

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ AGLI STANDARD SOCIALI MINIMI
di cui al Decreto del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare
del 6/6/2012**

CIG: 95312983EE

Il sottoscritto _____, C.F. _____,
nato a _____ il _____, domiciliato per la carica
presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di _____ e
legale rappresentante della _____, con sede in
_____, via _____, C.A.P. _____,
capitale sociale Euro _____ (_____),
iscritta al Registro delle Imprese di _____ al n. _____, C.F. _____,
partita IVA n. _____,

DICHIARA

- che la realizzazione dei servizi oggetto del presente appalto avverrà in conformità agli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi "standard") definiti da:
 - le otto convenzioni fondamentali dell'organizzazione internazionale del lavoro (OIL, International Labour Organization – ILO, ossia, le Convenzioni n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 e 182) e la Convenzione ILO n. 155 sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - la "Dichiarazione Universale Dei Diritti Umani";
 - art. n. 32 della "Convenzione sui diritti del fanciullo";
 - la legislazione nazionale, vigente nei paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché le legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa al salario, all'orario di lavoro ed alla sicurezza sociale (previdenza e assistenza).
- che quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato.

Convenzioni fondamentali dell'ILO:

Lavoro minorile (art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo; Convenzione ILO sull'età minima n. 138; Convenzione ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile n. 182):

- i bambini hanno il diritto di essere protetti contro lo sfruttamento economico nel lavoro e contro l'esecuzione di lavori che possono compromettere le loro opportunità di sviluppo ed educazione;
- l'età minima di assunzione all'impiego o al lavoro deve essere in ogni caso non inferiore ai 15 anni (temporaneamente, 14 in alcuni Paesi);
- i minori di 18 anni non possono assumere alcun tipo di impiego o lavoro che possa comprometterne la salute, la sicurezza o la moralità;
- nei casi di pratica di lavoro minorile, opportuni rimedi devono essere adottati rapidamente;
- contemporaneamente, deve essere messo in atto un sistema che consenta ai bambini di perseguire il loro percorso scolastico fino al termine della scuola dell'obbligo.

Lavoro forzato/schiavitù (Convenzione ILO sul lavoro forzato n. 29 e Convenzione ILO sull'abolizione del lavoro forzato n. 105):

- è proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente;
- ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.

Discriminazione (Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n. 100 e Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n. 111):

- nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione è consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.

Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva (Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n. 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva n. 98):

- i lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione collettiva.

_____, lì _____

Il dichiarante

FIRMA DIGITALE DEL LEGALE RAPPRESENTANTE/PROCURATORE

N.B.: la presente dichiarazione deve essere **prodotta e sottoscritta** dal legale rappresentante/procuratore dell'impresa concorrente in forma singola o del Consorzio di cui all'art.45, 2° comma, lett. b) e c) del D. Lgs n.50/16, ovvero dal legale rappresentante/procuratore dell'impresa capogruppo in caso di RTI o Consorzio già costituito, ovvero ancora, nel caso di RTI o Consorzio da costituire, deve essere **prodotta e sottoscritta** da ciascun legale rappresentante/procuratori delle singole imprese costituenti il futuro raggruppamento temporaneo.

Da allegare alla presente dichiarazione:

- **copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità del soggetto firmatario;**
- **(se del caso): copia conforme ai sensi DPR n.445/00 della procura speciale/generale**