

**BANDO DI GARA
CIG 81838040B5
PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DELL'“ACCORDO QUADRO VERDE
BIENNALE PER L'ESERCIZIO DEL SERVIZIO DI PULIZIA DEI LOCALI GESTITI DA ASPES
S.p.A.”, ai sensi dell'art. 54, comma 3, D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.**

OGGETTO: RISPOSTA QUESITI SU PIATTAFORMA G.A.T.

DOMANDA POSTA DA OPERATORE ECONOMICO IN DATA 23/06/2020 15:10: BUONASERA, COMUNICO CHE LA PAGINA DEI CHIARIMENTI RISULTA IRRAGGIUNGIBILE. A TALE PROPOSITO, FORMULO IL NOSTRO CHIARIMENTO NON SAPENDO SE E' GIA' STATO OGGETTO DI RISPOSTA DA PARTE DELL'ENTE. PREMESSO CHE IL PIANO DI RIASSORBIMENTO DEL PERSONALE E' PARTE PREMIANTE DELL'OFFERTA TECNICA; VISTO L'ELENCO DEL PERSONALE CON RELATIVO INQUADRAMENTO ORARIO DELLA DITTA USCENTE PAPALINI; CONSIDERATO CHE LE ORE DI ORGANICO DICHIARATE RISULTANO ESSERE PARI A 9.552,00; SI CHIEDE DI CHIARIRE SE LE ORE SONO DA CONSIDERARSI MINIME PER L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO O SE POSSANO ESSERE RIMODULATE; SI CHIEDE DI CHIARIRE SE IL PIANO DI RIASSORBIMENTO DEBBA PREVEDERE LO STESSO PROFILO ORARIO DEL PERSONALE PER LIVELLO; SI CHIEDE DI CHIARIRE COME SONO STATI CONTEGGIATI I COSTI DELLA MANODOPERA AI FINI DELLA FORMULAZIONE DELLA BASE D'ASTA CONSIDERATO CHE DIVIDENDO LE ORE ANNUE CON LA BASE D'ASTA L'EURO/ORA RISULTA PARI A ? 11,38 QUINDI BEN AL DI SOTTO DEL COSTO MINIMO DA CCNL MULTISERVIZI.

RISPOSTA

Si comunica che l'operatore economico scrivente ha fatto pervenire la richiesta di chiarimento correttamente e, pertanto, tale quesito unitamente alla presente risposta verrà pubblicato sulla piattaforma telematica di cui si avvale la Stazione Appaltante (G.A.T.) e sul sito internet della Stazione Appaltante.

Si chiarisce che l'affidatario uscente (Papalini S.p.A.) nella sua prospettazione relativa all'appalto vigente ha evidenziato anche locali non inclusi nell'attuale configurazione dell'Accordo Quadro per il quale non deve essere operata la comparazione di ore/lavoro eseguita, che, invece, risulta rispettosa del CCNL Multiservizi in quanto la prospettazione dei costi degli interventi (inclusi dei c.d. "oneri per la sicurezza") è stata parametrata secondo precipue caratteristiche dei luoghi oggetto di affidamento, secondo tempistiche e modalità di erogazione del

servizio che hanno trovato preciso riscontro nel corso degli anni e secondo le esigenze sollevate dagli appaltatori affidatari.

Riguardo alla clausola sociale ed al relativo piano di assorbimento, l'obbligo di riassorbimento dei lavoratori alle dipendenze dell'appaltatore uscente, nello stesso posto di lavoro e nel contesto dello stesso appalto, deve essere armonizzato e reso compatibile con l'organizzazione di impresa prescelta dall'imprenditore subentrante; trattasi quindi di un obbligo di accettazione della clausola sociale nonché dell'obbligo, in sede di presentazione d'offerta, della predisposizione del Progetto di assorbimento che definisca l'applicazione concreta di tale clausola rispetto alla compatibilità con la propria organizzazione aziendale. La clausola sociale non comporta un obbligo di assumere a tempo indeterminato ed in forma automatica e generalizzata il personale già utilizzato dalla precedente impresa o società affidataria.

Pesaro, 25 giugno 2020

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Antonio Marcello Muggittu)

