

## **IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE SULLE SEGUENTI MATERIE**

- 1. INCENTIVO PER LA MAGGIORE PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2021**
- 2. MENSA AZIENDALE**
- 3. PROTOCOLLO CONTRO LA VIOLENZA SUL POSTO DI LAVORO**
- 4. ISTITUTO DELLE FERIE SOLIDALI**

In data 02/08/2021 tra Aspes S.p.A. rappresentata dal Direttore Generale Dott. Antonio Muggittu e rispettivamente le OO.SS. FIT Cisl rappresentata dal Sig. Maurizio Andreolini, FP CGIL rappresentata dal Sig. Stefano Ovani, la FILCAMS CGIL rappresentata dalla Sig.ra Barbara Lucchi, la FISASCAT Cisl MARCHE rappresentata dal Sig. Domenico Montillo e la UILTuCS MARCHE rappresentata dal Sig. Fabrizio Bontà, dal Sig. Andrea Serafini e Michele Barile per SLC Cgil, dal Sig. Giovanni Gianuario e Egidio Valletta per F.I.R.S.T. Cisl e dai delegati sindacali rispettivamente: Servizio Gestione Farmacie Dott. Daniele Moroni e Dott.ssa Daniela Pentucci, per il Servizio Accertamento Imposte e Riscossione coattiva Dott.ssa Monica Manenti, Dott.ssa Giorgia Sperindei, visti rispettivamente visto l'art.56 del CCNL dei dipendenti delle aziende farmaceutiche, l'art.42 del CCNL per dipendenti delle imprese funerarie, l'art. 97 bis CCNL lavoratori impianti sportivi e l'art. 44 del CCNL Agenzie Entrate e Riscossione si è raggiunto l'accordo di seguito riportato.

1

---

### **1. INCENTIVO PER LA MAGGIORE PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2021**

Si prende atto che Aspes spa è una azienda pluriservizi i cui risultati sono fortemente connessi fra di loro e pertanto è obbiettivo comune delle Parti Sociali l'omogeneizzazione del trattamento dei lavoratori, si conviene di adottare due parametri per l'erogazione dell'incentivo per la maggiore produttività: il primo di carattere generale aziendale mentre il secondo relativo al servizio.

- Obiettivo di carattere comune:** Aumento del M.O.L. consuntivo 2021 rispetto al M.O.L. consuntivo 2020: verrà distribuito ai lavoratori il 10% dell'aumento del M.O.L. rettificato dell'anno 2021 rispetto a quello consuntivato nell'anno 2020 pari a 2.280.936 (€ 1.932.985+347.951 costo premio di risultato 2020).
- Obiettivo di carattere settoriale:**
  - Servizio farmacie:** Verrà distribuito ai lavoratori il 15% dell'aumento del fatturato derivante dal cd.CASSETTO rispetto al Consuntivo 2020. Ad esempio se il fatturato della singola unità produttiva cresce di € 100.000 ai lavoratori della medesima unità produttiva saranno distribuiti € 15.000. Per gli addetti all'unità magazzino, dati i margini inferiori, la percentuale è 1%

dell'intero fatturato. Per la farmacia di Gabicce si terrà conto dei mesi da febbraio a dicembre 2020-2021.

Dai fatturati di ogni singola farmacia verranno detratti i corrispettivi incassati per le prestazioni derivanti dall'effettuazione dei test nasali Covid-19.

- b. Servizio accertamento e riscossione coattiva: Verrà distribuito ai lavoratori il 10% dell'aumento delle somma delle voci A1. Ricavi per servizi accertamento e Ricavi per servizio di riscossione coattiva rispetto al consuntivo dell'anno 2020 pari a € 1.278.668 ridotto, per tenere conto del perdurante effetto pandemico Covid-19 che influisce sul settore della riscossione coattiva, di € 80.000. Ad esempio se il fatturato pari a euro 1.198.668 cresce di € 100.000 ai lavoratori andranno distribuiti € 10.000.
- c. Servizi Cimiteriali: Verrà distribuito ai lavoratori in base all'aumento del fatturato A.1 rispetto al Consuntivo 2020 pari a € 3.313.956,47. Il premio avrà, nella sua distribuzione una sua progressività come da tabella specifica qui sotto riportata.

Incremento fatturato	Da 0 a € 100.000	Da 100.001 a € 300.000	Da 300.001 a € 450.000	Superiore a € 450.000
Percentuale redistribuzione	10%	20%	30%	40%

Inoltre il premio verrà costituito anche in base all'aumento del numero delle pratiche svolte nel 2021 rispetto al 2020. Le pratiche statisticate sono:

1. Tumulazione salma/ceneri anno 2020 n.1.757
2. Inumazioni/Esumazioni anno 2020 n. 107
3. Estumulazioni/Riduzioni anno 2020 n. 653
4. Pratiche fuori comune anno 2020 n. 189
5. Pratiche di affido 2020 n. 208

Il premio avrà, nella sua distribuzione una sua progressività come da tabella specifica qui sotto riportata.

Incremento pratiche	< 100	da 101 a 300	da 301 a 500	> a 500
Valore economico per singolo lavoratore	100 €	200 €	300 €	400 €.

I valori sopra riportati verranno distribuiti con parametro 145.

- d. Gestione servizio decoro del territorio urbano: miglioramento delle performances del servizio di potatura e abbattimento nonché di fornitura e messa a dimora di piante eseguite con personale interno rispetto all'anno 2020:

DESCRIZIONE SERVIZIO	ANNO 2020
POTATURE e abbattimenti	2514
FORNITURA E MESSA A DIMORA PIANTE	24

ad un incremento del 10% del numero sopra citato sarà corrisposto un premio pari al 7% della R.A.L. Per valori intermedi si procederà per interpolazione lineare.

- e. Gestione VitrifrigoArenA: Verrà distribuito ai lavoratori il 15% dell'aumento del M.O.L rettificato del servizio rispetto al Consuntivo 2020 pari a -282.011. Ad esempio se il valore del M.O.L rettificato cresce di € 100.000 ai lavoratori andranno distribuiti € 15.000.
- f. Servizi generali e tecnici: L'incentivo verrà distribuito in funzione dell'incremento della voce A.1 fatturato 2020 pari a € 34.228.662: ad un incremento del 2,50% della voce A.1 Fatturato numero sopra citato sarà corrisposto un premio pari al 7% della R.a.l. Per valori intermedi si procederà per interpolazione lineare.

3

In caso di mancato raggiungimento di entrambi gli obiettivi o in caso di parziale raggiungimento verrà erogata una quota minima di € 250,00 con parametro 145 quale "clausola di salvaguardia"; dato atto del perdurante effetto pandemico che colpisce il settore dello sport e spettacolo, per i lavoratori del servizio turistico-sportivo la salvaguardia è pari a € 450,00. In caso di erogazione della sola quota minima, questa verrà sottoposta ad aliquota Irpef ordinaria.

Ai fini del calcolo dei parametri di erogazione delle risorse generate dal punto 1) e della "clausola di salvaguardia" si applicheranno le seguenti parametrizzazioni:

Ccnl	Farmacie	Cimiteriali	Impianti sportivi	accertamento	PARAMETRI
	Direttore e responsabile di magazzino	Q	1	QDL4	205
	Farmacista +12	Livello A	2	A3L4	172
	Farmacista collaboratore +2	Livello B-C	3-4	A3L3 -2 -1	145
	Commesso e	Livello D	5-6		145

	magazziniere				
--	--------------	--	--	--	--

Il premio verrà erogato anche ai dipendenti a tempo determinato o somministrati con una presenza di almeno 6 mesi nell'anno 2021.

Il tetto massimo raggiungibile è pari al 10% della retribuzione annua lorda di ogni lavoratore.

Il premio verrà erogato nel mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento in base all'effettiva presenza di ogni singolo dipendente, intendendo per effettiva presenza anche le assenze per infortuni sul lavoro, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, maternità, permessi per L.104, donazioni sangue e congedi parentali

In via sperimentale, su base volontaria, il singolo lavoratore potrà optare per trasformare l'intero PDR, o parte di esso, in welfare del massimo consentito dalla normativa fiscale in materia tramite l'erogazione di appositi voucher.

#### DATO ATTO

- che la normativa vigente in materia prevede che le somme erogate a titolo di retribuzione di produttività, in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale ai sensi della normativa di legge e degli accordi interconfederali vigenti, da organizzazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda, sono soggette a un'imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10 per cento;

#### VISTE

Le circolari applicative in materia emanate dal Ministero del Lavoro, delle politiche sociali e dell'Agenzia delle Entrate;

#### PRESO ATTO

Che le OO.SS., a livello nazionale hanno sollecitato i MEF ad intervenire presso l'Agenzia delle entrate in merito alla risposta 456/19, vista la risoluzione 36/e dell'A. E. del 26 giugno u.s.;

#### CONVENGONO

che la sottoscritta Azienda applicherà, per la parte non erogata sotto forma di welfare, l'imposta sostitutiva del 10% ai lavoratori per le voci retributive corrisposte nell'anno 2021 in relazione ad incrementi di competitività e di produttività delle singole strutture;

Tali voci dovranno essere evidenziate in busta paga e l'imposta sostitutiva del 10% troverà applicazione nei limiti di legge.

Il Premio verrà erogato con la retribuzione del mese di luglio del 2022.  
Il presente accordo sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione alla DTL competente, a cura di una delle parti firmatarie.

## **2.MENSA AZIENDALE**

Le parti concordano che a decorrere dal 1.7.2021 e fino al 31.12.2021 in previsione degli articoli dei CCNL regolamentanti la materia, verrà istituito a favore di tutti i dipendenti l'erogazione del ticket elettronico del valore contrattuale pari a € 1,81 in ragione della presenza in azienda. In ragione di quanto concordato dalla medesima data sono sospesi tutti gli accordi in materia precedentemente stipulati.

## **3. PROTOCOLLO CONTRO LA VIOLENZA SUL POSTO DI LAVORO**

Le OO.SS. e l'azienda concordano di sottoscrivere l'allegato protocollo contro la violenza di genere sul posto di lavoro.

## **4.ISTITUTO DELLE FERIE SOLIDALI**

L'azienda su richiesta congiunta delle OO.SS. aderisce alla richiesta di applicazione dell'istituto delle ferie solidali come da allegato al presente accordo.

Le OO.SS.

L'AZIENDA