



## **INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI**

*Ai sensi art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (per brevità GDPR)*

**Soggetti Interessati: candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro**

### **1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Titolare del trattamento è Aspes Spa, nella persona del Delegato del Titolare del Trattamento.  
Sede legale in Via Mameli, 15, 61121, Pesaro (PU); E-mail: [segreteria@aspes.it](mailto:segreteria@aspes.it); P.E.C.: [aspes@legalmail.it](mailto:aspes@legalmail.it).

### **2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD O DPO)**

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD o DPO) nominato da Aspes S.p.A. è il dott. Massimo Castelli.  
Dati di contatto: Tel. 800172542; E-mail: [massimo.castelli@privacy365.eu](mailto:massimo.castelli@privacy365.eu) P.E.C. [dpo.privacy365italia@pec.it](mailto:dpo.privacy365italia@pec.it).

### **3. CATEGORIE DI DATI PERSONALI OGGETTO DI TRATTAMENTO**

Nell'ambito della procedura di selezione di personale, Aspes S.p.A. tratterà dati personali del candidato quale soggetto interessato. Tali informazioni potranno includere dati personali comuni (es. dati anagrafici, di contatto, dati relativi all'attività lavorativa dell'interessato, altri dati contenuti nella documentazione allegata o raccolta nel corso del processo di gestione della selezione, ecc..) e, nei limiti in cui sia strettamente necessario al perseguimento della finalità di trattamento sotto descritta, dati personali appartenenti a categorie particolari di cui all'art. 9 del GDPR (es. dati relativi alla salute, dati idonei a rivelare origine razziale, dell'interessato, etc.).

I dati personali saranno raccolti direttamente presso l'interessato attraverso la domanda di partecipazione effettuata e nella documentazione allegata in forma scritta tramite posta o tramite PEC.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, ma senza di essi Aspes S.p.A. potrebbe non essere in grado di ricevere e gestire la candidatura. L'identità dell'interessato verrà protetta sin dalla ricezione e in ogni fase successiva.

### **4. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO**

I dati personali che verranno raccolti nel corso della procedura di selezione e l'adozione dei provvedimenti conseguenti, formeranno oggetto di trattamento da parte di Aspes S.p.A. per le seguenti finalità:

- **selezione di personale per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.**

### **5. COMUNICAZIONE DEI DATI**

I dati personali non saranno diffusi. I dati non verranno trasferiti ad un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

### **6. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati personali consiste nella raccolta, organizzazione, conservazione, dei medesimi dati. Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità di cui sopra, in conformità a quanto stabilito dall'art. 5 del GDPR 2016/679, su: supporto cartaceo e supporto informatico nel rispetto delle regole di liceità, legittimità, riservatezza e sicurezza previste dalla normativa vigente.

## 7. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati ai sensi dell'art. 5 del GDPR, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti e comunque non superiore all'espletamento della procedura. Dopodiché i medesimi dati verranno distrutti o resi anonimi.

## 8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato potrà esercitare, nei limiti di quanto previsto dalle disposizioni di legge applicabili e in particolare, dall'art. 2- undecies del D.lgs. n. 196/2003, i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del GDPR, tra cui, in sintesi:

- diritto di accesso ai propri dati personali;
- diritto di rettifica;
- diritto alla cancellazione;
- diritto di limitazione del trattamento;
- diritto di opposizione al trattamento dei dati personali;
- diritto alla portabilità dei dati.

L'elenco completo dei diritti è disponibile su [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

Si informano gli interessati che, ai sensi del citato art. 2-undecies del D.lgs. n. 196/2003, i sopra menzionati diritti non potranno essere esercitati con richiesta alla Società, o con reclamo di cui al par. 9 che segue, quando dall'esercizio di tali diritti possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità del segnalante. In tal caso, l'esercizio dei diritti sarà effettuabile conformemente alle disposizioni di legge o di Regolamento sulla protezione dei dati applicabili, anche tramite richiesta di accertamenti particolari all'Autorità Garante ai sensi dell'art. 160 del D.lgs. n. 196/2003.

## 9. RECLAMO ALL'AUTORITÀ GARANTE

Salvo quanto riportato al par. 8 che precede, qualora l'interessato ritenga che il trattamento che lo riguardi violi le disposizioni di cui al Regolamento sulla protezione dei dati, può sempre proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali in Italia ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), oppure all'Autorità Garante del Paese in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

<b>ACQUISIZIONE CONSENSO DELL'INTERESSATO AL TRATTAMENTO DEI DATI</b>
---

Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Letta l'informativa che precede, esprimo per iscritto il consenso al trattamento dei dati come sopra descritto per la finalità: *"selezione del personale per l'instaurazione di un rapporto di lavoro"*.

[ ] Presto il consenso

[ ] Nego il consenso

Data e Luogo

Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_