

Aspes SpA é una azienda di proprietà pubblica, con il Comune di Pesaro socio di maggioranza, che svolge la sua attività nel campo dei servizi pubblici locali.

Un'azienda con molteplici attività settori e servizi ma con un unico obiettivo finale: fornire al cittadino servizi pubblici di qualità a costi contenuti. Strategie pianificate, professionalità e competenza aziendale, tecnologie innovative e investimenti finalizzati a migliorare o creare le infrastrutture locali a servizio dei cittadini sono, in sintesi, le attività che quotidianamente ASPES Spa fornisce ai propri clienti quale garanzia di un servizio di qualità.

Aspes Spa si occupa delle attività di gestione relative a:

- o Farmacie Comunali di Pesaro e Gabicce.
- o Magazzino farmaceutico,
- o Servizi Cimiteriali nei comuni di Pesaro, Mombaroccio, Monteciccardo, Montelabbate, Tavullia, Petriano e Vallefoglia.
- o Impianto turistico sportivo (Vitrifrigo Arena di Pesaro)
- o Auditorium Scavolini (Pesaro)
- o Gestione ordinaria e dell'accertamento dei tributi locali (IMU - TASI - TARES/TARI) per i Comuni di: Pesaro, Colli al Metauro, Fossombrone, Gabicce mare, Gradara, Mombaroccio, Montecalvo in Foglia, Montelabbate, Monteporzio, Petriano, Riccione, Serra dei Conti, Tavullia e Vallefoglia.
- o Servizio di Contribuzione e rette scolastiche del Comune di Pesaro.
- o Riscossione coattiva Comuni di: Pesaro, Colli al Metauro, Montelabbate, Vallefoglia, Tavullia, Fossombrone, Gabicce mare, Gradara, Mombaroccio, Montecalvo in Foglia, Unione pian del Bruscolo, Coriano, S.Costanzo, Cartoceto, Isola del Piano, Monteporzio, Petriano, Riccione.
- o Verde urbano con servizio nei Comuni di Pesaro, Montelabbate, Mombaroccio e Vallefoglia; servizio di Profilassi nel comune di Pesaro attraverso la disinfestazione, disinfezione e derattizzazione. Magazzino mezzi, attrezzature e prodotti del servizio verde.
- o Controllo degli impianti termici per i comuni della provincia di Pesaro e Urbino.
- o Gestione del Canile e Gattile di Pesaro e Canile di Riccione.

Aspes Spa detiene la proprietà delle reti e impianti inerenti il servizio idrico integrato e del gas metano del comune di Pesaro e in altri 11 comuni del distretto pesarese.

Aspes SpA ha una lunga storia di azienda al servizio dei cittadini pesaresi. Nel 1913, a seguito di un referendum bandito dall'allora amministrazione comunale viene sancita la municipalizzazione del servizio gas: nasce così l'azienda comunale del gas. Nel 1970, l'amministrazione comunale affida all'Azienda del gas anche la gestione del pubblico acquedotto: nasce così l'AMGA che opera fino al 1995; in quell'anno l'amministrazione comunale decise la fusione dell'AMGA con la consorella AMANUP che gestiva nel comune di Pesaro il servizio di igiene ambientale e del trasporto pubblico: nasce l'Aspes.

Dal 1995 in poi si sono incrociate molte vicende e l'attuale Aspes Spa è stata costituita a seguito di scissione societaria ai sensi dell'art 35 comma 9 della Legge n. 448/2001, norma di legge che ha posto, quale obbligo cogente nel sistema legislativo italiano il "principio di separazione" tra l'attività di gestione della Proprietà delle reti, impianti ed altre dotazioni infrastrutturali essenziali destinate alla produzione ed alla erogazione dei pubblici servizi locali e l'attività di erogazione dei servizi medesimi.



Aspes Spa ha quindi un importante e un radicamento nel proprio territorio di riferimento ponendo da sempre al centro della propria gestione d'impresa il rapporto con i propri dipendenti, innanzitutto in quanto persone; particolari modalità di proposta e di ascolto sono state adottate nel tempo come prassi correnti delle relazioni interne.

Gli elementi della Politica per la salute e la sicurezza del lavoro espressi nel presente documento, riflettono questo particolare rapporto che l'azienda ha con i suoi collaboratori e, di conseguenza, tali elementi sono percepiti collettivamente come principi vincolanti ai comportamenti di tutta l'organizzazione.

La consapevolezza e l'importanza delle norme tecniche e comportamentali in materia di sicurezza sul lavoro sono diventate così, via via, patrimonio dell'intera organizzazione, a presidio di condizioni sostanziali, e non puramente formali, di prevenzione e protezione.

Anche l'osservanza attenta degli adempimenti in materia di sicurezza, dettati dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., è stata sempre un elemento qualificante dell'azione aziendale: la raccolta sistematica della documentazione e la gestione programmata delle scadenze, hanno consentito di mantenere nel tempo un ottimale livello di conformità, che l'azienda intende conservare e sviluppare in futuro.

A partire da queste consolidate basi di cultura aziendale della sicurezza, la Direzione Aziendale ha intrapreso un cammino di ulteriore miglioramento attraverso l'adesione al sistema di gestione ISO 45001:2018, con lo scopo di:

- mantenere alta la consapevolezza e la coerenza tra missione aziendale, clima interno e principi di politica per la salute e la sicurezza del lavoro,
- stabilire obiettivi per la salute e la sicurezza del lavoro coerenti con la politica ed assicurare la disponibilità di risorse adeguate alla realizzazione della politica medesima.
- Perseguire l'eccellenza nel campo della sicurezza, ponendosi come obiettivo il miglioramento continuo delle condizioni formali e sostanziali di tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro ove opera.

Le disposizioni aziendali emanate da Aspes Spa fissano conseguentemente le linee in tema di Sicurezza, secondo le quali:

- L'Azienda si impegna ad operare nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza, ma anche a ricercare un miglioramento continuo delle proprie prestazioni, a tutela dei propri dipendenti e terzi per essa operanti, delle popolazioni che vivono nei pressi delle proprie sedi, nonché dei propri impianti e dei propri clienti e per la protezione dell'ambiente circostante.
- Attraverso le proprie sedi operative, l'Azienda provvederà pertanto ad emettere, introdurre, sviluppare e/o revisionare piani per la sicurezza onde assicurare che i propri dirigenti, quadri, impiegati ed operai e pertanto Aspes Spa stessa:
 - ✓ abbiano un comportamento conforme alle leggi vigenti in materia, alle specifiche e standard aziendali, tenuto anche conto dei prevedibili sviluppi legislativi;
 - ✓ progettino i propri impianti e ne conducano l'esercizio in modo conforme oltre che alle disposizioni vigenti, alle migliori condizioni tecniche disponibili;
 - ✓ utilizzino prodotti o materiali che comportino il minor impatto possibile anche sull'ambiente durante l'utilizzo e la dismissione.

- Aspes Spa coopererà con le Associazioni e le Autorità competenti per lo sviluppo di regole e comportamenti sempre più aderenti alle esigenze della sicurezza e della salute dei lavoratori.
- Aspes Spa opererà in stretto contatto con la comunità locale dimostrando sempre il proprio impegno per quanto concerne la sicurezza e la salute sia dei lavoratori, sia della comunità che dell'ambiente.

Aspes Spa in tema di sicurezza si impegna inoltre:

- A riconoscere che le esigenze dei propri clienti e la valutazione della loro soddisfazione costituiscono i criteri di riferimento da adottare nella fornitura di servizi;
- Ad adottare criteri per un corretto uso delle risorse naturali ed energetiche, con valorizzazione del ruolo dell'energia elettrica, del gas naturale, del calore, delle fonti rinnovabili pure o assimilate e dell'acqua;
- A promuovere l'applicazione nell'ambito delle proprie sedi di lavoro di Sistemi di Sicurezza, in linea con gli standard nazionali e internazionali, effettuando opportuni riesami e valutazioni per assicurare il rispetto della politica aziendale;
- A fare conoscere all'esterno la politica e le strategie aziendali in materia di Sicurezza attraverso uno stretto dialogo con le autorità, i clienti, i soci, e il pubblico in generale.

Tutti i dipendenti di Aspes Spa, e in particolari i Dirigenti, i Quadri e i preposti per le aree di propria competenza, hanno il compito di vigilare e di accertare periodicamente che i principi sopra indicati vengano rispettati.

Tali obiettivi, in un'ottica dinamica del sistema, sono in costante evoluzione e l'impegno della Direzione Aziendale è quello di un miglioramento continuo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, nel totale rispetto delle leggi applicabili.

Nella sede del Riesame del SGSL sono definiti gli obiettivi di miglioramento per il periodo successivo, tenuto conto delle valutazioni emerse nella gestione corrente in materia di salute e sicurezza sul lavoro; gli obiettivi di miglioramento della Sicurezza sul lavoro sono formalizzati nel relativo piano, MOD 4.01 Rev. 1.0 del 16.12.2013.

La Direzione Aziendale

