



AVVISO DI SELEZIONE MEDIANTE PROVE D'ESAME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER IL PROFILO DI "IMPIEGATO/A TECNICO – SERVIZIO TRIBUTI LOCALI" PRESSO IL SERVIZIO TRIBUTI LOCALI

Aspes S.p.A. è una società operante in regime di *in house providing* che svolge la propria attività per le 18 Amministrazioni locali socie e altri EE. PP.LL. Il socio di maggioranza è il comune di Pesaro (85,87% del capitale sociale). Per la selezione del personale dipendente agisce secondo i principi di trasparenza, evidenza pubblica, imparzialità e buon andamento come previsto per le società in totale partecipazione pubblica dall'art.19 del D.lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii.

A tal fine, Aspes S.p.A. rende noto che, attraverso le modalità e le condizioni di cui al presente Avviso, è indetta una selezione pubblica mediante valutazione titoli e prove di esame, per la formazione di una "**Graduatoria di Impiegati tecnici**" da cui attingere per future assunzioni a tempo determinato/indeterminato, pieno e/o parziale presso il Servizio Tributi Locali di Aspes S.p.A.

L'Avviso, la procedura e le relative informazioni sono disponibili nella home page del sito internet della Società – www.aspes.it e nella sezione Società trasparente - [Avvisi di selezione personale](#).

La selezione è disciplinata dalle disposizioni previste dal presente Avviso e dalle disposizioni contenute nel "Regolamento per l'assunzione del personale presso Aspes S.p.A." come pubblicati nella sezione "Società trasparente" del sito www.aspes.it.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto obbligatoriamente e a pena di esclusione, il possesso di requisiti generali e specifici. Sono facoltativi i requisiti integrativi.

Requisiti generali:

- a. età non inferiore ai 18 anni;
- b. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza di un paese non membro dell'Unione Europea;
- c. possesso dei diritti civili e politici in Italia o nello stato di appartenenza o provenienza;
- d. assenza di condanne penali passate in giudicato ovvero di procedimenti penali in corso e/o richieste di sospensione pena (in caso di assunzione Aspes S.p.A. si riserva di chiedere la consegna del casellario giudiziale);
- e. non essere stato destituito o dispensato da enti pubblici o società partecipate per motivi disciplinari per giusta causa;

- f. non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- g. non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Aspes S.p.A. poteri autorizzativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni socie di Aspes S.p.A.;
- h. adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i. possedere idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale oggetto della selezione.

Requisiti specifici:

- a) possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado: **Geometra**;
- b) aver maturato adeguata esperienza professionale, come Geometra, con le mansioni della figura ricercata dall'Avviso, attestabile da esperienze lavorative di almeno di 6 mesi presso Comuni, Enti pubblici, Società a partecipazione pubblica (nel computo sono esclusi stage o tirocini);
- c) possesso di patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B) in corso di validità;
- d) avere buona esperienza informatica (pacchetti base Windows e Autocad);
- e) avere capacità relazionali e di lavoro in team;
- f) avere svolto, per almeno 6 mesi, le seguenti attività attinenti al "Portale Catastale dei Comuni":
 - Individuazione delle unità immobiliari con accatastamento difforme allo stato di fatto e rilevazione della necessità di un aggiornamento catastale Attività peritale su immobili e aree edificabili;
 - Ricerca e reperimento presso l'Agenzia delle Territorio dei dati ed eventuale copia di documentazione relativa ad accatastamenti, volture di atti, tipi mappali e frazionamenti, etc.;
 - Verifica delle superfici calpestabili, catastali e rilevate dal gestore del servizio rifiuti urbani;
 - Misurazione planimetrie catastali ai fini della valutazione della corretta base di calcolo del tributo Tari;
 - Reperimento dati dalle concessioni edilizie, presso gli uffici Tecnici e l'ufficio Urbanistica dei Comuni;
 - Disamina dei dati dal Piano Regolatore Generale del Comune, sviluppo delle superfici imponibili a tassazione, per poter procedere ai relativi atti di accertamento.

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione di cui al presente articolo dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: TERMINI E MODALITÀ

La domanda di partecipazione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modello allegato al presente Avviso (**Allegato A**) reperibile e scaricabile nella sezione [Avvisi di selezione personale](#) del sito web societario www.aspes.it.

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante. L'omissione della firma in calce alla domanda di partecipazione non è sanabile e costituisce **motivo di esclusione dalla selezione**.

Con la domanda di partecipazione (**Allegato A**), dovranno essere presentati, **pena l'esclusione dalla selezione** i seguenti allegati:

1. copia fotostatica di un idoneo **documento di identità** personale in corso di validità;
2. **modulo privacy (Allegato B)**, relativo al consenso al trattamento dei dati personali datato e sottoscritto.

La domanda di partecipazione con i suoi allegati potrà essere consegnata in busta chiusa a mano presso l'Ufficio Protocollo di Aspes S.p.A. sito in Pesaro (PU), Via Mameli 15, oppure spedita con Raccomandata A/R indirizzata a Aspes S.p.A. Via Mameli 15, 61121, Pesaro o inviata via P.E.C. all'indirizzo aspes@legalmail.it **a pena di irricevibilità entro e non oltre le ore 12:00 di lunedì 22 dicembre 2025**.

Tale termine deve intendersi tassativo, in quanto non sarà tenuto conto delle domande che, anche se per caso fortuito o fatto di terzi, saranno ricevute oltre il termine assegnato. Non sarà tenuto conto delle domande pervenute a mezzo altra e-mail diversa dalla P.E.C.

La domanda di partecipazione con i suoi allegati, consegnata a mano o con raccomandata A/R, dovrà essere racchiusa in una busta chiusa al cui esterno siano riportati **"Selezione Impiegato/a Tecnico presso Servizio Tributi Locali", nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato/a**.

La domanda di partecipazione con i suoi allegati, inoltrata a mezzo P.E.C. dovrà riportare nell'oggetto **"Selezione Impiegato/a Tecnico presso Servizio Tributi Locali", nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato/a**.

L'Ufficio Protocollo di Aspes S.p.A. osserverà il seguente orario di apertura al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 8:30 alle ore 17:00 e il venerdì dalle ore 8:30 alle ore 13:30.

Eventuali richieste di chiarimento vanno inviate alla PEC aspes@legalmail.it oppure all'e-mail segreteria@aspes.it citando nell'oggetto **"Selezione Impiegato/a Tecnico presso Servizio Tributi Locali"**.

3. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione pubblica è affidata ad una apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale, composta da 3 membri di cui un presidente e un segretario.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei documenti e dei titoli, la prova pratica e la prova di colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione esaminatrice.

L'accesso alla documentazione attinente i lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione della selezione nelle forme previste dalla normativa vigente in materia (L. n. 241/1990).

4. PRE-SELEZIONE

La Commissione eseguirà una pre-selezione delle candidature ricevute verificando la regolarità delle domande di partecipazione alla selezione e il possesso dei requisiti richiesti.

Aspes S.p.A. ammetterà alla selezione – con riserva di accertamento del possesso dei requisiti - tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione entro i termini di pubblicazione dell'Avviso.

In particolare saranno motivo di automatica esclusione dalla selezione:

- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle previste dall'art. 2 dell'Avviso o oltre il termine di scadenza;
- l'assenza della firma in calce alla domanda di partecipazione;
- l'assenza degli allegati alla domanda di partecipazione (documento d'identità, fotocopia patente B e modulo privacy di consenso al trattamento dei dati personali).
- il mancato possesso di uno o più requisiti di partecipazione previsti per l'ammissione, in qualsiasi momento accertati;
- le dichiarazioni false o comunque non veritiere rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate.

4

Aspes S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine perentorio assegnato. La regolarizzazione deve avvenire entro il termine fissato da Aspes S.p.A., a pena di esclusione dalla procedura. Sono sanabili le seguenti irregolarità od omissioni:

- omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste nella domanda di partecipazione circa il possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso.

Qualsiasi altra omissione o irregolarità non contemplata, potrà comportare l'esclusione dalla procedura selettiva.

Aspes S.p.A. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato/a, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con la dichiarazione non veritiera, come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto.

5. LA PROCEDURA DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La procedura di selezione dei candidati si articola in due fasi:

- FASE A) prova selettiva scritta sotto forma di test con domande a risposta multipla (punteggio massimo **40 punti/100**);

- FASE B) prova orale sotto forma di colloquio individuale (punteggio massimo **60 punti/100**);

I punteggi complessivi ottenuti dai candidati in esito alla selezione sono espressi in centesimi (100/100). Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti nelle due fasi a ciascun candidato/a ammesso.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e la data di svolgimento della prova scritta verranno comunicati dopo la data di scadenza dell'Avviso mediante pubblicazione nella sezione [Avvisi di selezione personale](#) del sito web societario www.aspes.it e nella home page www.aspes.it. **Si invitano pertanto i candidati a consultare periodicamente il sito web di Aspes S.p.A.**

Fase A) Prova scritta

I candidati ammessi si dovranno presentare alla prova scritta muniti di documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nella data e ora stabilita saranno esclusi dalla selezione.

La prova scritta sarà costituita da un Test con 20 domande a risposta multipla sulle seguenti tematiche:

- Nozioni generali su Imu e Tari, con particolare riguardo alle aree edificabili e alle aree scoperte operative;
- Legge 27 luglio 2000, n. 212 e art. 2934 c.c. e ss;
- Legge n. 212 del 27 luglio 2000 (Statuto dei diritti del contribuente e sua modifica con Legge 27 luglio 2000, n. 212; D.lgs. n. 13/2024 che ha apportato importanti modifiche al D.lgs. n. 218/1997);
- Procedimento notificatorio Artt. 140 e 143 c.p.c.;
- Legge n. 311/2004 art. 1 comma 336;
- Legge 160/2019, art. 1, comma 741, lett. a);
- Legge 342/2000, art. 74, comma 1 e orientamento della cassazione in merito;
- Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201, art. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214);
- Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, comma 746;
- Legge 147/2013, comma 641 e comma 645;
- Comunicato del 9.11.2015 dell'Agenzia delle Entrate;
- D.P.R. 138/98, allegato C;
- Dipartimento delle Finanze/Ministero della Transizione Ecologica (MiTE) – MEF circolare n. 37259 del 12 aprile 2021;
- D.lgs. 116/2020;
- Decreto del Presidente della Repubblica 31 ottobre 1990, n. 347 (Regolamento per il Catasto Terreni);
- Decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380 (Testo Unico dell'Edilizia).

Per ogni risposta esatta verranno attribuiti **punti 2 (due)**; per ogni risposta errata o non data non verrà attribuito alcun punteggio.

Ad esito della prova scritta saranno ammessi alla successiva prova di colloquio i candidati che abbiano raggiunto un punteggio pari o superiore a **20 (venti)** sui **40** punti complessivi.

L'elenco dei candidati ammessi alla successiva prova di colloquio e la data e sede di svolgimento verranno comunicati mediante pubblicazione nella sezione [Avvisi di selezione personale](#) del sito web societario www.aspes.it e nella home page www.aspes.it. **Si invitano pertanto i candidati a consultare periodicamente il sito web di Aspes S.p.A.**

Fase B) Colloquio

I candidati ammessi si dovranno presentare alla prova di colloquio muniti di documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nella data e ora stabilita saranno esclusi dalla selezione.

La prova di colloquio individuale sarà organizzata secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati ammessi. Il colloquio è finalizzato a verificare il livello di conoscenze e competenze in merito alle attività e ai compiti richiesti alla figura professionale ricercata ivi inclusa l'attitudine e la motivazione. In sede di colloquio è condotta anche una verifica delle esperienze professionali dichiarate dal candidato/a.

In questa fase sono assegnati a ciascun candidato/a complessivi massimo **60 punti** su 100 così distinti:

- conoscenze specifiche di base e attività richieste alla figura professionale ricercata, accertabili anche attraverso le esperienze professionali dichiarate dal candidato/a, valgono fino a **50 punti**;
- nozioni di base in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. (in particolare su utilizzo dei dispositivi di protezione individuale), valgono fino a **5 punti**;
- conoscenza delle specifiche caratteristiche delle società a partecipazione pubblica, vale fino a **5 punti**.

6. GRADUATORIA FINALE

Al termine della procedura di selezione la Commissione esaminatrice predisporrà la graduatoria finale dei candidati che avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a **70** sui 100 punti attribuibili secondo l'ordine risultante dal punteggio finale assegnato a ciascun candidato/a, ottenuto sommando il punteggio conseguito nelle prove d'esame (fasi A e B). A parità di punteggio, ai fini della graduatoria, ha rilevanza il candidato/a più giovane.

L'esito della selezione è pubblicato sul sito web di Aspes S.p.A., nella sezione "Società trasparente" (selezione del personale/Avvisi di selezione/selezioni in corso) sotto forma di graduatoria definitiva. La graduatoria avrà la validità di n. 1

(un) anno dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata, nel periodo di validità, secondo le disposizioni di legge vigenti nel tempo.

7. ASSUNZIONI

Si procederà all'assunzione sulla base della graduatoria di merito approvata. La decorrenza dell'assunzione sarà determinata in funzione delle esigenze organizzative di Aspes S.p.A. e avverrà comunque entro un anno dalla pubblicazione della graduatoria finale sul sito web di Aspes S.p.A., nella sezione "Società trasparente" (Selezione del personale/Avvisi di selezione/selezioni in corso).

Al momento dell'assunzione viene accertato il possesso di tutti i requisiti dichiarati nella domanda come richiesti dal presente Avviso. Le dichiarazioni rese, se false e/o inesatte, comporteranno l'esclusione dalla graduatoria e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro. La documentazione relativa ai titoli dichiarati dovrà comunque essere prodotta dal candidato/a selezionato prima della stipula del contratto di lavoro. L'assunzione resta subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica del candidato/a alle mansioni della figura professionale ricercata.

8. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal Contratto Collettivo o Regolamento aziendale vigente al momento dell'assunzione. La retribuzione è quella prevista dall'inquadramento nel livello A3L1* del CCNL "per il personale delle aree professionali dipendenti da Agenzia delle entrate - Riscossione, Equitalia Giustizia S.p.A. e Riscossione Sicilia" vigente al momento dell'assunzione. Il periodo di prova è quello massimo previsto dal Contratto Collettivo o Regolamento aziendale vigente al momento dell'assunzione. La sede del primo impiego è ubicata nel Comune di Pesaro, inoltre, ove le esigenze aziendali lo richiedano, l'attività per la quale è stata effettuata l'assunzione può essere svolta in tutto il territorio di competenza di Aspes S.p.A.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (cd "GDPR"), Aspes S.p.A. informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per le sole finalità di espletamento della procedura di selezione nel rispetto delle disposizioni vigenti. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita. Le domande e i documenti prodotti dai candidati costituiscono "documenti amministrativi" rispetto ai quali, salvo casi eccezionali, deve essere esclusa l'esigenza di riservatezza. Tali atti, una volta acquisiti alla procedura concorsuale, escono dalla sfera personale dei partecipanti che, pertanto, non assumono la veste di contro-interessati nel giudizio volto all'accesso agli atti della procedura da parte di altro soggetto. Saranno in ogni caso rispettate le

disposizioni di cui al GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

10. DISPOSIZIONI FINALI E INFORMAZIONI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente Avviso. Le domande di selezione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente Avviso, sono prive di qualsiasi valore e pertanto nulle.

Aspes S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la procedura selettiva e/o di non procedere alla stipula del contratto, in qualunque momento senza che i candidati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo. Aspes S.p.A. si riserva infine il diritto, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito all'assunzione a seguito dell'espletamento del procedimento di cui al presente Avviso o di interrompere il procedimento temporaneamente o di terminarlo definitivamente, senza dare seguito a quanto qui previsto, in caso nessun candidato/a raggiunga un profilo adeguato alle necessità organizzative e funzionali della Società o un punteggio minimo previsto.

Allegati:

- Allegato A - Domanda di partecipazione;
- Allegato B - Informativa Trattamento dati (modulo privacy)

Pubblicazione – 4 dicembre 2025, Prot. n. 2025U006728

Direttore Generale di Aspes S.p.A.
(Dott. Antonio Marcello Muggittu)

