



## AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E PROVA D'ESAME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER LA FIGURA DI "ISPETTORE IMPIANTI TERMICI" PRESSO IL SERVIZIO IMPIANTI TERMICI

Aspes S.p.A. è una società operante in regime di *in house providing* che svolge la propria attività per le 18 Amministrazioni locali socie e altri EE. PP.LL. Il socio di maggioranza è il comune di Pesaro (85,87% del capitale sociale). Per la selezione del personale dipendente agisce secondo i principi di trasparenza, evidenza pubblica, imparzialità e buon andamento come previsto per le società in totale partecipazione pubblica dall'art.19 del D.lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii.

A tal fine, Aspes S.p.A. rende noto che, attraverso le modalità e le condizioni di cui al presente Avviso, è indetta una selezione pubblica mediante valutazione titoli e prova di esame, per la formazione di una "**Graduatoria di Ispettore impianti termici**" da cui attingere per future assunzioni a tempo determinato/indeterminato, pieno e/o parziale presso il Servizio Impianti termici di Aspes S.p.A.

L'Avviso, la procedura e le relative informazioni sono disponibili nella home page del sito internet della Società – [www.aspes.it](http://www.aspes.it) e nella sezione Società trasparente - [Avvisi di selezione personale](#).

La selezione è disciplinata dalle disposizioni previste dal presente Avviso e dalle disposizioni contenute nel "Regolamento per l'assunzione del personale presso Aspes S.p.A." come pubblicati nella sezione "Società trasparente" del sito [www.aspes.it](http://www.aspes.it).

Le mansioni del profilo ricercato attraverso l'Avviso prevedono l'inquadramento in via gerarchica sotto la guida del Responsabile del Servizio Tecnico e il possesso delle seguenti conoscenze, competenze e capacità di base:

- attività di gestione impianti termici su gestionale CURMIT;
- rispetto della programmazione e gestione delle ispezioni relative agli impianti estratti da Aspes S.p.A. ed assegnati a ciascun Ispettore;
- esecuzione delle visite ispettive, secondo la programmazione comunicata all'utenza con l'avviso di ispezione, ai fini dell'accertamento dell'osservanza delle norme relative al contenimento dei consumi energetici nell'esercizio e manutenzione degli impianti termici, attraverso l'esame dell'impianto dal punto di vista documentale, visivo e strumentale, compresa l'esecuzione delle prove di rendimento, tiraggio e di tutte le verifiche previste dalle disposizioni regionali per la compilazione dei rapporti ispettivi (vedi normativa Regione Marche);
- tempestiva segnalazione agli enti competenti (Comune, gestori reti gas, etc.) in caso di ispezione su impianto ritenuto pericoloso o potenzialmente pericoloso, con le modalità ed i tempi indicati nello schema di contratto per l'affidamento del servizio di ispezione;
- completa, corretta e leggibile compilazione, secondo il modello informatico, dei rapporti di ispezione, inserimento degli stessi nel CURMIT con caricamento

in CURMIT di tutti gli originali e documentazione scaturita dalle visite ispettive, nonché consegna nei tempi e modi indicati nello schema di contratto per l'affidamento del servizio di ispezione;

- gestione completa del codice impianto CURMIT relativo ad ogni impianto ispezionato, rettificando i dati presenti sul CURMIT che differiscano con quanto riscontrato in sede di ispezione (ad esempio: indirizzi di ubicazione, anagrafica soggetti, dati tecnici generatore, verifica della registrazione nel CURMIT della ditta di manutenzione/installazione, ecc.), con le modalità previste nello schema di contratto per l'affidamento del servizio di ispezione;
- prestazione di informazioni agli utenti che ne facciano richiesta sulle procedure di controllo degli impianti termici.

## 1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto obbligatoriamente e a pena di esclusione, il possesso di requisiti generali e specifici. Sono facoltativi i requisiti integrativi.

### Requisiti generali:

- a. età non inferiore ai 18 anni;
- b. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza di un paese non membro dell'Unione Europea;
- c. possesso dei diritti civili e politici in Italia o nello stato di appartenenza o provenienza;
- d. assenza di condanne penali passate in giudicato ovvero di procedimenti penali in corso e/o richieste di sospensione pena (in caso di assunzione Aspes S.p.A. si riserva di chiedere la consegna del casellario giudiziale);
- e. non essere stato destituito o dispensato da enti pubblici o società partecipate per motivi disciplinari per giusta causa;
- f. non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- g. adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h. non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Aspes S.p.A. poteri autorizzativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni non socie di Aspes S.p.A.;
- i. possedere idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale oggetto della selezione.

2

### Requisiti specifici:

- 1) avere maturato esperienza da Ispettore Impianti termici già operante sul territorio nazionale alla data del presente Avviso, presso Enti Locali competenti o presso soggetti incaricati da Enti Locali e di essere in possesso di dichiarazione di corretta e regolare esecuzione del servizio attestata dagli Enti Locali o dai soggetti incaricati presso cui ha prestato la propria opera;

**a) in alternativa al punto "1" è richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**

- i) laurea magistrale in: Ingegneria (qualsiasi specializzazione), Architettura, Fisica, Chimica, Agraria e Scienze Forestali;

ii) laurea breve (diploma di laurea; laurea di I livello): nelle stesse materie del punto precedente "i" nel cui piano di studi sia stato inserito almeno uno dei seguenti esami come identificati dal codice MIUR riportato tra parentesi:

- Sistemi per l'ingegneria e l'ambiente (ing-ind/09);
- Fisica tecnica industriale (ing-ind/10);
- Fisica tecnica ambientale (ing-ind/11);
- Fisica teorica, modelli e metodi matematici (fis/02);
- Misure meccaniche e termiche (ing-ind/12);
- Chimica industriale (chim/04);
- Principi di ingegneria chimica (ing-ind/24).

NB "se i codici MIUR fossero variati verranno comunque valutati gli indirizzi tecnicamente compatibili";

iii) Diploma di scuola secondaria superiore conseguito presso un Istituto Statale o legalmente riconosciuto, più un periodo di inserimento di almeno un anno continuativo alle dirette dipendenze o di collaborazione tecnica in una impresa del settore.

Si ritengono validi i Diplomi di maturità professionale (rilasciato da Istituto Professionale - corso quinquennale) in Tecnico delle Industrie meccaniche e i Diplomi di Perito Industriale (rilasciati da Istituto Tecnico Industriale) in:

- Costruzioni aeronautiche;
- Edilizia;
- Fisica industriale;
- Industria mineraria;
- Industria navalmeccanica;
- Industrie metalmeccaniche;
- Meccanica;
- Meccanica di precisione;
- Metallurgia;
- Termotecnica.

conseguiti presso un Istituto Statale o legalmente riconosciuto.

**Per tutti i candidati in possesso di almeno uno dei requisiti di cui al punto "a" lettere i), ii) e iii) è inoltre richiesto obbligatoriamente:**

- di aver effettuato un periodo di affiancamento a ispettori esperti, per un numero di ispezioni complessive non inferiori a 50.

- 2) Aver conoscenza delle norme (nazionali, regionali e tecniche) relative ai controlli da effettuare, una pratica sufficiente di tali controlli e la competenza richiesta per redigere in maniera completa e corretta i rapporti ispettivi, che costituiscono la prova materiale dei controlli effettuati e per aggiornare l'applicativo telematico per la gestione del relativo catasto regionale;
- 3) possesso di patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B) in corso di validità;
- 4) possedere le conoscenze informatiche di base e dei principali pacchetti applicativi (word, excel, explorer e outlook), nonché dell'applicativo web CURMIT/CRITER (Catasto Unico Regionale Impianti Termici) e dei sistemi per l'acquisizione elettronica di documenti;
- 5) essere in possesso di firma digitale e PEC.

#### **Requisiti integrativi (facoltativi):**

- 1) Possesso di abilitazione come Conduttore per Caldaie a vapore;

2) Abilitazione ad ispettore con corso ENEA.

**Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione di cui al presente articolo dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.**

## **2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: TERMINI E MODALITÀ**

La domanda di partecipazione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modello allegato al presente Avviso (**Allegato A**) reperibile e scaricabile nella sezione [Avvisi di selezione personale](#) del sito web societario [www.aspes.it](http://www.aspes.it).

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante. L'omissione della firma in calce alla domanda di partecipazione non è sanabile e costituisce **motivo di esclusione dalla selezione**.

Con la domanda di partecipazione (**Allegato A**), dovranno essere presentati, **pena l'esclusione dalla selezione** i seguenti allegati:

1. copia fotostatica di un idoneo **documento di identità** personale in corso di validità;
2. **modulo privacy (Allegato B)**, relativo al consenso al trattamento dei dati personali datato e sottoscritto.

La domanda di partecipazione con i suoi allegati potrà essere consegnata in busta chiusa a mano presso l'Ufficio Protocollo di Aspes S.p.A. sito in Pesaro (PU), Via Mameli 15, oppure spedita con Raccomandata A/R indirizzata a Aspes S.p.A. Via Mameli 15, 61121, Pesaro o inviata via P.E.C. all'indirizzo [aspes@legalmail.it](mailto:aspes@legalmail.it) **a pena di irricevibilità entro e non oltre le ore 12:00 di lunedì 9 marzo 2026**.

4

Tale termine deve intendersi tassativo, in quanto non sarà tenuto conto delle domande che, anche se per caso fortuito o fatto di terzi, saranno ricevute oltre il termine assegnato. Non sarà tenuto conto delle domande pervenute a mezzo altra e-mail diversa dalla P.E.C.

La domanda di partecipazione con i suoi allegati, consegnata a mano o con raccomandata A/R, dovrà essere racchiusa in una busta chiusa al cui esterno siano riportati **"Selezione Ispettore Impianti Termici presso il Servizio Impianti Termici", nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato**.

La domanda di partecipazione con i suoi allegati, inoltrata a mezzo P.E.C. dovrà riportare nell'oggetto **"Selezione Ispettore Impianti Termici presso il Servizio Impianti Termici", nome, cognome, data di nascita e residenza del candidato**.

L'Ufficio Protocollo di Aspes S.p.A. osserverà il seguente orario di apertura al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 8:30 alle ore 17:00 e il venerdì dalle ore 8:30 alle ore 13:30.

Eventuali richieste di chiarimento vanno inviate alla PEC [aspes@legalmail.it](mailto:aspes@legalmail.it) oppure all'e-mail [segreteria@aspes.it](mailto:segreteria@aspes.it) citando nell'oggetto **"Selezione Ispettore Impianti Termici presso il Servizio Impianti Termici"**.

### 3. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione pubblica è affidata ad una apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale, composta da n. 3 membri di cui un Presidente e un segretario.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei documenti e dei titoli, la prova di colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione esaminatrice.

L'accesso alla documentazione attinente i lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione della selezione nelle forme previste dalla normativa vigente in materia (L. n. 241/1990).

### 4. PRE-SELEZIONE

La Commissione eseguirà una pre-selezione delle candidature ricevute verificando la regolarità delle domande di partecipazione alla selezione e il possesso dei requisiti richiesti.

Aspes S.p.A. ammetterà alla selezione – con riserva di accertamento del possesso dei requisiti - tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione entro i termini di pubblicazione dell'Avviso.

In particolare saranno motivo di automatica esclusione dalla selezione:

- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle previste dall'art. 2 dell'Avviso o oltre il termine di scadenza;
- l'assenza della firma in calce alla domanda di partecipazione;
- l'assenza degli allegati alla domanda di partecipazione (documento d'identità, fotocopia patente B e modulo privacy di consenso al trattamento dei dati personali);
- il mancato possesso di uno o più requisiti di partecipazione previsti per l'ammissione, in qualsiasi momento accertati;
- le dichiarazioni false o comunque non veritiere rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate.

Aspes S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine perentorio assegnato. La regolarizzazione deve avvenire entro il termine fissato da Aspes S.p.A., a pena di esclusione dalla procedura. Sono sanabili le seguenti irregolarità od omissioni:

- omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste nella domanda di partecipazione circa il possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso.

Qualsiasi altra omissione o irregolarità non contemplata, potrà comportare l'esclusione dalla procedura selettiva.

Aspes S.p.A. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai

benefici eventualmente conseguiti con la dichiarazione non veritiera, come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto.

## 5. LA PROCEDURA DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La procedura di selezione dei candidati si articola in due fasi:

- FASE A) valutazione di titoli ed esperienze lavorative (punteggio massimo **40 punti/100**);
- FASE B) prova orale sotto forma di colloquio individuale (punteggio massimo **60 punti/100**);

I punteggi complessivi ottenuti dai candidati in esito alla selezione sono espressi in centesimi (100/100). Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti nelle tre fasi a ciascun candidato ammesso.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e la data di svolgimento della prova pratica verranno comunicati dopo la data di scadenza dell'Avviso mediante pubblicazione nella sezione [Avvisi di selezione personale](#) del sito web societario [www.aspes.it](http://www.aspes.it) e nella home page [www.aspes.it](http://www.aspes.it). **Si invitano pertanto i candidati a consultare periodicamente il sito web di Aspes S.p.A. SI PRECISA CHE I CANDIDATI AMMESSI SARANNO INDICATI CON LE INIZIALI DEL COGNOME E NOME E CON LA DATA DI NASCITA.**

### Fase A) Valutazione titoli ed esperienze lavorative

La valutazione avviene sulla base delle informazioni desumibili dall'analisi della domanda di partecipazione. Ciò che non risulta descritto nella documentazione trasmessa non può essere preso in considerazione dalla Commissione.

In questa fase sono assegnati complessivi n. **40 punti** su un totale di n. 100 punti, distinti come a seguire.

1. Titolo di studio, punteggio massimo attribuibile n. **20 punti**, così attribuiti:
  - a. Diploma di scuola secondaria superiore: n. 10 punti;
  - b. Diploma di laurea triennale (Laurea Breve): n. 15 punti;
  - c. Diploma di laurea: n. 20 punti.
2. Esperienza maturata da Ispettore Impianti Termici\*, punteggio massimo attribuibile n. **15 punti**, così indentificati:
  - a. Attività svolta per una stagione termica\*: n. 8 punti;
  - b. Attività svolta per due stagioni termiche\*: n. 10 punti;
  - c. Attività svolta per tre stagioni termiche\*: n. 15 punti.

*\*Periodo di attività come ispettore (ultime 3 stagioni termiche, dal 1° agosto 2023), per l'attività svolta in periodi precedenti al 2023 non verrà attribuito nessun punteggio. Il numero minimo di ispezioni eseguite (anche in affiancamento) deve essere maggiore di n. 50.*

3. Certificazioni possedute, punteggio massimo attribuibile n. **5 punti**, così attribuiti:
  - a. Possesso di abilitazione come Conduttore per Caldaie a vapore\*\*: n. 1 punto;
  - b. Abilitazione ad ispettore con corso ENEA: n. 4 punti.

*\*\*Ai fini dell'attribuzione del punteggio deve essere indicato il numero di accreditamento (ID Utente) all'elenco dei soggetti certificatori di Regione assegnato al certificatore.*

L'elenco dei candidati ammessi alla successiva prova di colloquio e la data e sede di svolgimento verranno comunicati mediante pubblicazione nella sezione [Avvisi di selezione personale](#) del sito web societario [www.aspes.it](http://www.aspes.it) e nella home page [www.aspes.it](http://www.aspes.it). **Si invitano pertanto i candidati a consultare periodicamente il sito web di Aspes S.p.A. SI PRECISA CHE I CANDIDATI AMMESSI SARANNO INDICATI CON LE INIZIALI DEL COGNOME E NOME E CON LA DATA DI NASCITA.**

## **Fase B) Colloquio**

I candidati ammessi si dovranno presentare alla prova di colloquio muniti di documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nella data e ora stabilita saranno esclusi dalla selezione.

La prova di colloquio individuale sarà organizzata secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati ammessi. Il colloquio è finalizzato a verificare il livello di conoscenze e competenze in merito alle attività e ai compiti richiesti alla figura professionale ricercata ivi inclusa l'attitudine e la motivazione. In sede di colloquio è condotta anche una verifica delle esperienze professionali dichiarate dal candidato. In questa fase sono assegnati a ciascun candidato complessivi massimo **60 punti** su 100 così distinti:

1. le conoscenze specifiche di base e le attività richieste alla figura professionale ricercata, accertabili anche attraverso le esperienze professionali dichiarate dal candidato valgono fino a **50 punti**.  
Si precisa che, a ciascun candidato, verranno effettuate n. 15 domande sui seguenti argomenti:
  - UNI 7129;
  - Legge n. 10/1991;
  - DPR n. 412/1993;
  - DPR n. 551/1999;
  - D.lgs. n. 192/2005;
  - Modello RCEE e DFM;
  - Analizzatore fumi.
2. le nozioni di base in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. valgono fino a **5 punti**;
3. la conoscenza delle specifiche caratteristiche delle società a partecipazione pubblica vale fino a **5 punti**.

7

## **6. GRADUATORIA FINALE**

Al termine della procedura di selezione la Commissione esaminatrice predisporrà la graduatoria finale dei candidati che avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a **70** sui 100 punti attribuibili secondo l'ordine risultante dal punteggio finale assegnato a ciascun candidato, ottenuto sommando il punteggio riportato nella fase di valutazione dei titoli ed esperienze lavorative con il punteggio conseguito nel colloquio (fase B). A parità di punteggio, ai fini della graduatoria, ha rilevanza il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nella fase di valutazione dei titoli

ed esperienze lavorative e, in caso di ulteriore parità, la precedenza sarà data al candidato più giovane.

L'esito della selezione è pubblicato sul sito web di Aspes S.p.A., nella sezione "Società trasparente" (selezione del personale/Avvisi di selezione/selezioni in corso) sotto forma di graduatoria definitiva. La graduatoria avrà la validità di n. 1 (un) anno dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata, nel periodo di validità, secondo le disposizioni di legge vigenti nel tempo. **I candidati inclusi nella graduatoria finale saranno indicati con le iniziali del cognome e nome e con la data di nascita.**

## **7. ASSUNZIONI**

Si procederà all'assunzione sulla base della graduatoria di merito approvata. La decorrenza dell'assunzione sarà determinata in funzione delle esigenze organizzative di Aspes S.p.A. e avverrà comunque entro un anno dalla pubblicazione della graduatoria finale sul sito web di Aspes S.p.A., nella sezione "Società trasparente" (Selezione del personale/Avvisi di selezione/selezioni in corso).

Al momento dell'assunzione viene accertato il possesso di tutti i requisiti dichiarati nella domanda come richiesti dal presente Avviso. Le dichiarazioni rese, se false e/o inesatte, comporteranno l'esclusione dalla graduatoria e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro. La documentazione relativa ai titoli dichiarati dovrà comunque essere prodotta dal candidato selezionato prima della stipula del contratto di lavoro. L'assunzione resta subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica del candidato alle mansioni della figura professionale ricercata.

8

## **8. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal Contratto Collettivo o Regolamento aziendale vigente al momento dell'assunzione. La retribuzione è quella prevista dall'inquadramento nel livello D1 del CCNL "per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario" vigente al momento dell'assunzione. Il periodo di prova è quello massimo previsto dal Contratto Collettivo o Regolamento aziendale vigente al momento dell'assunzione. La sede del primo impiego è ubicata nel Comune di Pesaro, inoltre, ove le esigenze aziendali lo richiedano, l'attività per la quale è stata effettuata l'assunzione può essere svolta in tutto il territorio di competenza dell'Azienda.

## **9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (cd "GDPR"), Aspes S.p.A. informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per le sole finalità di espletamento della procedura di selezione nel rispetto delle disposizioni vigenti. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita. Le domande e i documenti prodotti dai candidati costituiscono "documenti amministrativi" rispetto ai quali, salvo casi eccezionali, deve essere esclusa l'esigenza



di riservatezza. Tali atti, una volta acquisiti alla procedura di selezione, escono dalla sfera personale dei partecipanti che, pertanto, non assumono la veste di controinteressati nel giudizio volto all'accesso agli atti della procedura da parte di altro soggetto. Saranno in ogni caso rispettate le disposizioni di legge.

## **10. DISPOSIZIONI FINALI E INFORMAZIONI**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente Avviso. Le domande di selezione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente Avviso, sono prive di qualsiasi valore e pertanto nulle.

Aspes S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la procedura selettiva e/o di non procedere alla stipula del contratto, in qualunque momento senza che i candidati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo. Aspes S.p.A. si riserva infine il diritto, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito all'assunzione a seguito dell'espletamento del procedimento di cui al presente Avviso o di interrompere il procedimento temporaneamente o di terminarlo definitivamente, senza dare seguito a quanto qui previsto, in caso nessun candidato raggiunga un profilo adeguato alle necessità organizzative e funzionali della Società o un punteggio minimo previsto.

*Allegati:*

- All. A - Domanda di partecipazione;
- Allegato B - Informativa Trattamento dati (modulo privacy)

*Pubblicazione, prot. n. 2026U0001189 del 19.02.2026*

  
Direttore Generale di Aspes S.p.A.  
(Dott. Antonio Marcello Muggittu)