



Decisione a contrarre n. 37 del Direttore generale del 13 novembre 2024

Oggetto: AFFIDAMENTO DIRETTO ex art. 50 c. 1 lett. b) DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEL PIANO FORMATIVO "LA FORMAZIONE COME MOTORE DI CRESCITA DELL'INDIVIDUO E DELL'ORGANIZZAZIONE" A VALER SUL FONDO INTERPROFESSIONALE FONSERVIZI AVV012024077 – CIG (B441659BFC)

il Responsabile di Progetto

Visto il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, ed in particolare il comma 1 dell'art. 17, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

Richiamata la Delibera del C.d.A. Aspes n° 46 del 16.11.2018 con la quale vengono conferiti al Direttore Generale i poteri di stipulare, concludere, firmare ed eseguire contratti di appalto, di fornitura di servizi e somministrazione di qualsiasi genere;

Preso atto del "Regolamento acquisizione sotto soglia" di Aspes S.p.A. approvato con deliberazione di Consiglio di amministrazione n° 50 del 25/09/2023;

Visti gli art.48-55 del Dlgs n° 36/2023, recanti una specifica disciplina per le procedure di affidamento di contratti di importo inferiore alle soglie di rilevanza europea;

Richiamato l'art. 50, comma 1, lettera b) del D.lgs. n. 36/2023 che consente l'"affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante";

Tenuto conto che Aspes S.p.A. dal mese di settembre del 2009 ha aderito Fonservizi che promuove e finanzia, secondo le modalità delineate dall'Art. 118 della Legge n. 388/2000, sostenendone la realizzazione, piani formativi presentati da tutte le imprese che aderiscono al Fondo, concordati tra le Parti coerentemente con la programmazione regionale e con le funzioni di indirizzo attribuite in materia al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Che in data 11.06.2024 ASPES S.p.A., nella figura del Presidente pro tempore, ha presentato richiesta di ammissione al finanziamento del Piano "La formazione come motore di crescita dell'individuo e dell'organizzazione" per un importo pari ad € 50.000 IVA inclusa;

Considerato che in data 01.08.2024 il C.d.A. di Fonservizi ha deliberato il finanziamento del suddetto Piano per un importo massimo di € 50.000,00 comprensivo di IVA e che al fine di rendere esecutivo l'impegno di cui trattasi, è stata stipulata una convenzione tra Aspes S.p.A. e Fonservizi in data 19.09.2024 per definire le regole attuative del Piano;

ASPES S.p.A.

Considerato che alla luce dell'istruttoria svolta dal Responsabile del Servizio personale Dott. Marco Braca, è necessario procedere all'individuazione di un O.E. che possa occuparsi della Gestione del Piano formativo in tutte le sue fasi dalla progettazione, alla gestione operativa fino alla rendicontazione;

Visto che l'operatore economico Humanform S.r.l. C.F./ P. Iva 01768900688 – Via Manzoni, 37 MILANO (MI), con proposta formulata il 27.04.2024, ha comunicato la disponibilità ad assunzione del servizio, fornendo un dettaglio della proposta consulenziale legata all'avviso FONSERVIZI n° 1/2024;

Rilevato, infine che l'operatore economico con proposta commerciale n° 2024-OF29-0000408 del 15.10.2024 ha dettagliato il seguente percorso formativo:

- 1 Azioni propedeutiche e di accompagnamento
 - 1.1 Ideazione e progettazione
 - 1.3 Analisi dei fabbisogni e selezione dei partecipanti
 - 1.4 Sistema di monitoraggio e valutazione
- 2 Attività formativa
 - 2.1 Docenti e Tutor
 - 2.2 Coordinatori didattici
 - 2.7 Verifiche finali
 - 2.9 Percorsi individuali
- 4 Spese generali di funzionamento e gestione
 - 4.1 Personale Amministrativo
 - 4.2 Direzione del Piano
 - 4.7 Revisione legale

Che Humanform S.r.l. risulta essere regolarmente iscritto all'Albo fornitori qualificati di ASPES S.p.A. per l'esecuzione di corsi di formazione, preparazione e perfezionamento del personale (Categoria B 01 Classe 3 fino ad € 221.000,00);

Accertato che l'importo stimato per il servizio, quantificato in € 50.000,00 IVA esclusa, risulta finanziato completamente dal bando Fonservizi;

tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. Di procedere all'affidamento del servizio in oggetto all'O.E. Humanform S.r.l. – Via Manzoni, 37 - 20121 MILANO (MI) C.F./ P. Iva 01768900688, con importo complessivo stimato pari a Euro **50.000,00** oltre IVA di legge, previa verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e speciali di cui al D.Lgs n° 36/2023, dichiarati per l'iscrizione in albo fornitori;
2. Di demandare al R.U.P., anche per mezzo degli Uffici competenti, tutti gli adempimenti derivanti dalla presente determinazione, in particolare: le verifiche preliminari sul possesso dei requisiti di ordine generale tramite il FVOE 2.0, gli adempimenti in materia di comunicazioni e trasparenza di cui agli artt.20 e 23 del d.lgs. 36/2023 e la pubblicazione dell'avviso sui risultati delle procedure di affidamento ai sensi dell'art. 50, comma 9 del Dlgs n. 36/2023;
3. Che, ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D. lgs. n. 36/2023, trattandosi di affidamento sottosoglia ai sensi dell'art. 50 del medesimo decreto, il rapporto contrattuale si intende perfezionato mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014;

Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 36/2023, né in alcuna delle ipotesi previste dalla normativa vigente e dalle disposizioni aziendali in materia di incompatibilità e/o conflitto di interessi (Codice Etico e di Comportamento, Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ex L. n. 190/2012, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001)

Pesaro, 13/11/2024

Il Responsabile Unico di Progetto e Direttore
generale
(Dott. Antonio Marcello Muggittu)

